



ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2565

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบ่งเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
- ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ภาพรวมในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 23 มีนาคม 2565 – 12 เมษายน 2565 โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 305 คน มีบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 72.13 เมื่อวิเคราะห์กลุ่มบุคลากรในการเข้าตอบแบบประเมินแต่ละประเภทพบว่า กลุ่มพนักงานราชการ เข้าร่วมในการตอบแบบประเมินน้อยที่สุด (ร้อยละ 8.64) และลูกจ้างประจำ (ร้อยละ 9.09) ในด้านความคิดเห็นการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งหัวข้อการประเมินเป็น 5 ด้าน เมื่อวิเคราะห์รายด้านพบว่าคะแนนการประเมินเรียงลำดับดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่มีผลการประเมินร้อยละ 93.10
2. ด้านการใช้อำนาจร้อยละ 87.78
3. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตร้อยละ 85.44
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการร้อยละ 80.89
5. ด้านการใช้งบประมาณร้อยละ 78.77

ส่วนด้านความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ 78.66 โดยมีผลการประเมินรายด้านเรียงตามลำดับ ดังนี้

1. ด้านพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 79.20
2. ด้านความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรมร้อยละ 79.20

3. ด้านความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และ
ข้อบังคับของหน่วยงาน ร้อยละ 78.86

4. ด้านความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม ร้อยละ 77.39

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้
ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต มีนโยบายและประกาศมาตรการ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โดยมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มอบหมายให้คณะทำงานดำเนินการสื่อสารชี้แจง และ
ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน และดำเนินการตามมาตรการแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ลงชื่อ..... 

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

๒๓ กุมภาพันธ์ 2566

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

โรงพยาบาล กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร

GALYA NEWS



สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประกาศเจตนารมณ์ "ขอพร รพ. กัลยาณมิตรสู่โลกปลอด COVID-19"

5 มกราคม 2565

นายแพทย์ธีรกร จำปาทอง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์ "ขอพร รพ. กัลยาณมิตรสู่โลกปลอด COVID-19" และประกาศเจตนารมณ์ขอพรต่อสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อขอพรให้บุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ปฏิบัติราชการอย่างสุจริตโดยธรรม ไม่ทุจริตการโกงกิน และไม่ละเมิดการทุจริตของระบบ สาธารณสุขในการบริการประชาชน 6 ประการได้แก่ 1. ซื่อสัตย์ สุจริต 2. มีความซื่อสัตย์สุจริต 3. โปร่งใส 4. มีคุณธรรม 5. มีความซื่อสัตย์สุจริต 6. มีความซื่อสัตย์สุจริต และขอพรคณะกรรมการตรวจการสอบฯ ที่ขอไปขอคืนความสงบสุขของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจ และขอพรคณะกรรมการตรวจการสอบฯ ที่ขอไปขอคืนความสงบสุขของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจ และขอพรคณะกรรมการตรวจการสอบฯ ที่ขอไปขอคืนความสงบสุขของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ให้สามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจ


f สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์



สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

โรงพยาบาล กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร รพ. กัลยาณมิตร

GALYA NEWS



สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประกาศเจตนารมณ์ขอพรต่อคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

5 มกราคม 2566

นายแพทย์ธีรกร จำปาทอง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารและบุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ 1 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์เป็นโรดบายของคณะกรรมการและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ณ สถานสมทบที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์


f สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

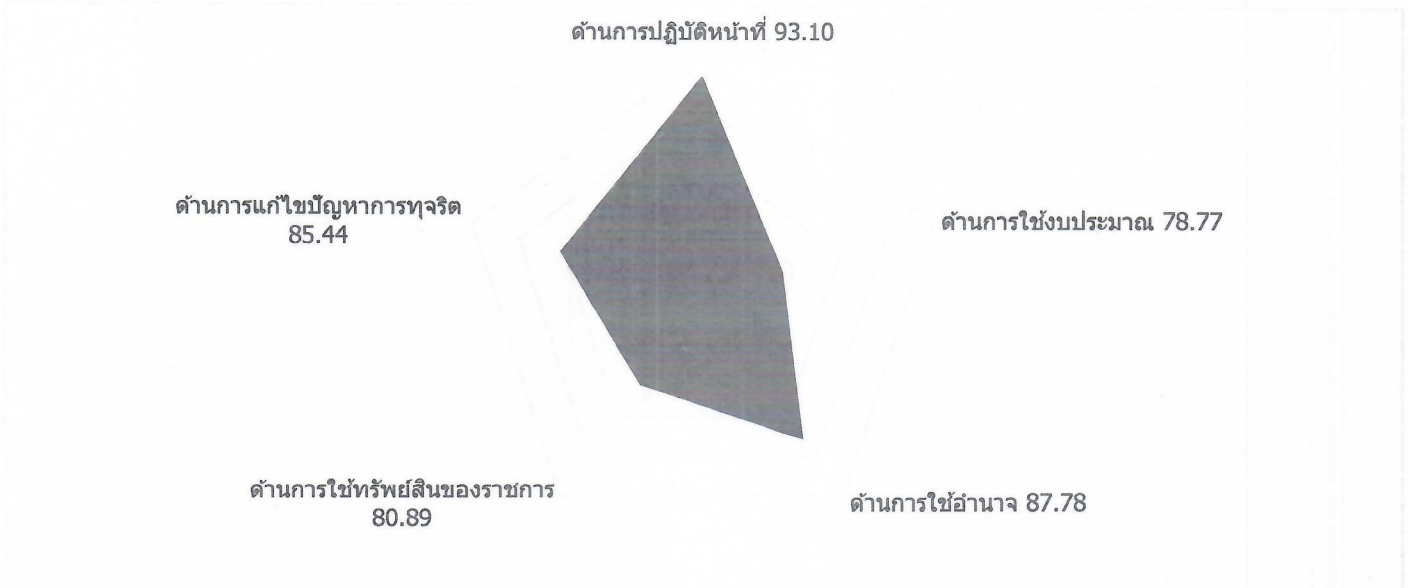


ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ระดับคะแนน 85.20



ด้านการปฏิบัติหน้าที่						93.10
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00	0.91	53.64	45.45	86.14	
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00	2.73	67.73	29.55	81.70	
2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.91	5.91	56.36	36.82	82.27	
3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	

3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00	1.82	51.82	46.36	86.14
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	1.36	4.09	60.45	34.09	81.82
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.45	3.18	58.64	37.73	83.41
4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
4.1 เงิน	0.00	100.00	100.00		
4.2 ทรัพย์สิน	0.00	100.00	100.00		
4.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00	100.00	100.00		
5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
5.1 เงิน	0.91	99.09	99.09		
5.2 ทรัพย์สิน	0.91	99.09	99.09		
5.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.91	99.09	99.09		
6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)		
6.1 เงิน	0.91	99.09	99.09		
6.2 ทรัพย์สิน	0.45	99.55	99.55		
6.3 ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.91	99.09	99.09		
ด้านการใช้งบประมาณ					78.77
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	4.09	31.82	56.36	7.73	66.93
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
8.1 คุ่มค่า	1.82	9.55	55.00	33.64	80.11
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.27	5.91	55.00	36.82	81.59
9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	66.82	21.36	9.09	2.73	88.07
เพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	76.82	15.00	5.91	2.27	91.59
11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
11.1 โปรงใส ตรวจสอบได้	3.18	8.18	41.82	46.82	83.07
11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	65.91	22.27	9.55	2.27	87.95
12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
12.1 สอบถาม	9.55	19.55	49.55	21.36	70.68
12.2 ทักท้วง	10.45	22.73	47.27	19.55	68.98
12.3 ร้องเรียน	12.73	21.82	43.18	22.27	68.75
ด้านการใช้อำนาจ					87.78
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ		มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)			
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.45	7.27	61.82	30.45	80.57

14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.91	10.45	64.55	24.09	77.95
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.73	7.73	64.09	25.45	78.07
16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด	79.09	17.73	2.27	0.91	93.75
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยง ต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	89.09	8.64	0.91	1.36	96.36
18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	65.00	29.09	5.91	0.00	89.77
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	89.09	10.00	0.91	0.00	97.05
18.3 มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	64.55	26.82	7.73	0.91	88.75
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					80.89
19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	80.00	18.18	0.91	0.91	94.32
20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	17.27	20.91	51.82	10.00	63.64
21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	5.91	5.91	52.27	35.91	79.55
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	82.73	16.36	0.91	0.00	95.45
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.73	24.55	54.55	18.18	72.05
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.18	9.55	50.00	37.27	80.34

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต						85.44
25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	1.36	3.18	40.45	55.00	87.27	
26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						
หัวข้อการประเมิน	มี (%)	ไม่มี (%)	คะแนน (%)			
26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	93.64	6.36	93.64			
26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	94.09	5.91	94.09			
27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	3.64	5.45	22.27	68.64	88.98	
28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	0.45	3.64	21.36	74.55	92.50	
28.2 ตรวจสอบการทุจริต	1.82	6.36	30.91	60.91	87.73	
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.73	7.73	27.73	61.82	87.16	
29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (%)	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00	6.36	38.64	55.00	87.16	
30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)
	ไม่มีเลย (%)				
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	2.73	12.27	57.27	27.73	77.50
30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.27	17.27	54.55	25.91	76.02
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	1.36	11.36	59.09	28.18	78.52
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	4.09	19.09	50.91	25.91	74.66

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						78.66
31. ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
	ไม่มีเลย (%)					
ท่านมีความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.36	9.55	60.00	29.09	79.20	
32. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
	ไม่มีเลย (%)					
ท่านมีความเชื่อมั่นต่อระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่เป็นธรรม	2.73	12.27	57.73	27.27	77.39	
33. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
	ไม่มีเลย (%)					
ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม	2.27	9.09	58.18	30.45	79.20	
34. ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ	น้อย (%)	มาก (%)	มากที่สุด (%)	คะแนน (%)	
	ไม่มีเลย (%)					
ท่านมีความพึงพอใจต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำเนินการตามระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงาน	2.27	9.09	59.55	29.09	78.86	

